

Наша справка

о программе подготовки управленческих кадров для государственной службы и институтов развития Дальнего Востока и Арктики «Муравьев-Амурский 2030»

Программа запущена в 2022 году Минвостокразвития России и АО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики» в партнерстве с МШУ «Сколково» и Дальневосточным федеральным университетом. Это годовая модульная образовательная программа с последующим двухлетним трудоустройством на госслужбу и в институты развития Дальнего Востока и Арктики.

В июне 2024 года состоялась встреча выпускников и курсантов Программы с Президентом Российской Федерации В.В. Путиным, по результатам которой дано поручение о расширении программы «Муравьев-Амурский 2030» на территорию Арктической зоны Российской Федерации с 2025 г.

Цель – команда из 300 сильнейших и квалифицированных выпускников для улучшения качества управления, готовых посвятить себя службе Дальнему Востоку и Арктике.

Структура программы «Муравьев-Амурский 2030»:

1. Отбор 60 лучших: 89 регионов РФ (возраст – до 35 лет, образование – высшее, опыт работы по специальности не менее 2 лет), конкурс – 96 человек на место.

2. Обучение (1 год): 9 очных образовательных модулей в регионах ДФО, АЗРФ, в Москве и Китае, 3 уровня стажировок, 8 проектов, 7 отраслей, погружение в регион, история и культура, востоковедение, практики управления, укрепление патриотических ценностей, испытания. Диплом двух вузов.

3. Трудоустройство на Дальнем Востоке и в Арктике в органы исполнительной власти, подведомственные организации, институты развития, муниципалитеты, высшие учебные заведения. Обязательство отработать не менее 2 лет. 100 выпускников трудоустроены в сферах строительства и ЖКХ, дорожного хозяйства, привлечения инвестиций, туризма, здравоохранения, образования, социального развития по уровням:

региональные органы исполнительной власти – 42 чел.,

региональные институты развития – 22 чел.,

муниципалитеты – 6 чел.,

университеты ДФО – 18 чел.,

федеральный уровень – 9 чел.,

участники СВО – 3 чел.

4. Наставничество губернаторов регионов ДФО и АЗРФ, руководителей Минвостокразвития России.

Образовательная Программа включает следующие направления:

Академический блок – более 100 академических часов ведущих профессоров и лекторов страны в сфере госуправления, экономического развития, востоковедения, истории, культуры.

Проектный блок – 8 направлений для разработки проектов (выпускных работ) в сфере туризма, цифровизации, беспилотных систем, градостроительства и социальной защиты по заданию губернаторов ДФО и АЗРФ.

Персональное развитие – комплексная оценка и моделирование выстраивания персональной траектории развития исходя из своих опорных компетенций.

Отраслевое направление – углубление отраслевой специализации по таким сферам, как энергетика, логистика, туризм, цифровизация, транспорт и беспилотные авиационные системы, строительство и урбанистика, демография и социальная сфера, в формате работы с прикладными практиками и экспертами, изучением актуальных отраслевых кейсов.

«Погружение в регион» – прикладная практика на местах по знакомству с территорией совместно с главами регионов и управленческими командами.

Программу сопровождает **Совет наставников:**

Чекунков А.О. – Министр Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, председатель Совета наставников;

Куранов Г.В. – заместитель полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе;

19 губернаторов регионов Дальнего Востока и Арктики;

7 руководителей Минвостокразвития России и институтов развития Дальнего Востока и Арктики;

Коробец Б.Н. – ректор Дальневосточного федерального университета.

Одним из важных модулей Программы являются **Стажировки**. Предусмотрено проведение муниципальных стажировок, федеральных стажировок, региональных стажировок.